**ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 21**

**Контрольного органа на проект постановления администрации городс-кого округа Красноуральск «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений сферы образования»** (далее – Проект).

городской округ Красноуральск 09 декабря 2015 года

Заключение на Проект подготовлено Контрольным органом городского округа Красноуральск в соответствии со статьей 8 Положения о Контрольном органе городского округа Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 04.12.2014 № 335.

В Контрольный орган городского округа Красноуральск 25.11.2015 для проведения финансово-экономической экспертизы поступили следующие документы:

1.Письмо муниципального казенного учреждения «Управление образо-вания городского округа Красноуральск» от 25.11.2015 № 844 – на 1 листе.

2.Проект - на 15 листах.

Рассмотрев Проект, **Контрольный орган отмечает:**

**1.** Для проведения экспертизы разработчиком Проекта не представлены пояснения, определяющие необходимость утверждения нового положения об оплате труда работников казенных учреждений сферы образования.

2. Проектом предлагается утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений сферы образования (далее – Примерное положение).

3. Проектом установлено, что финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией данного Проекта, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда.

4. Примерное положение разработано на основании нормативно – правовых актов:

- постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений свердловской области» (в ред. от 31.07.2015 № 694 – ПП)(далее - Постановление № 145 – ПП);

- постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» (далее – Постановление № 973 – ПП).

Выводы по результатам экспертизы сформированы Контрольным органом на основании анализа применения данных нормативных правовых актов.

5. Выявлены некоторые несоответствия предлагаемых к утверждению условий оплаты труда с вышеперечисленными нормативными правовыми актами, а именно:

- **Постановление № 145 – ПП**:

\* **в нарушение пункта 12** не предусмотрено согласование структуры казенного учреждения с исполнительным органом местного самоуправления городского округа Красноуральск, являющегося главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится казенной учреждение.

Согласно постановлению администрации от 13.11.2015 № 1446 «Об утверждении Перечня главных распорядителей, подведомственных распоря-дителей и получателей бюджетных средств городского округа Красноуральск» главным распорядителем бюджетных средств для муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Красноуральск» с 01.01.2016 является администрация городского округа Красноуральск (далее - ГРБС);

\* **в нарушение пункта 12-1** не установлено условие о полномочиях ГРБС по установлению предельной доли оплаты труда работников админист-ративно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более – 40 %), а так же перечень должностей, относимых к административно – управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений;

\* главой 2 «Условия определения оплаты труда» не установлен перечень видов выплат компенсационного характера и не определены условия их осуществления;

\* условия пункта 38 Примерного положения не соответствуют условиям абзаца 5 пункта 7 данного НПА, а именно:

|  |  |
| --- | --- |
| Постановление № 145 - ПП | Примерное положение |
| Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муници-пальных казенных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается исполнитель-ным органом местного самоуправления, являющимся главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находятся муниципальные казен-ные учреждения, в кратности от 1 до 8. | Размер оклада руководителя казенного учреждения определяются трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате всех работников возглавляемого им учреждения, и составляет до размеров указанной средней заработной платы. |

- **Постановление № 973 – ПП**:

\* **в нарушение пункта 10** в пункте 9 Примерного положения установлено излишнее требование при определении размера оплаты труда учитывать «сложность и объем выполняемой работы»;

\* **в нарушение пункта 62** пунктом 20 Примерного положения работникам, занимающим должности служащих, отнесенных к профессио-нальным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ;

\* **в нарушение пункта 63** в главе 3 Примерного положения не установлен размер персонального повышающего коэффициента (рекомен-дуемый – до 3,0);

\* **в нарушение условий абзацев 1 и 2 пункта 80** в пункте 33 Примерного положения установлено, что коэффициент за выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается «по соответствующим профессиям» а не «по квалификационным разрядам рабочих по профессиям не ниже 6 разряда ЕКТС». Размер данного коэффициента установлен в размере – до 3,0, вместо - 2,0 рекомендуемых;

\* в пункте 40 Примерного положения **не установлено требование пункта 91**, в соответствии с которым стимулирование руководителя казенного учреждения осуществляется не только в соответствии с показателями эффек-тивности, но и в соответствии с критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя;

\* в пункте 41 Примерного положения **не установлено требование** **абзаца 2 пункта 93**, о том что, решение о выплатах стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру, принимается руководителем казенного учреждения;

\* пункт 56 Примерного положения **не в полной мере отражает условия пункта 111**, в соответствии с которым «Размер выплат стимулирующего характера определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников»

 6. В пункте 60 Примерного положения не конкретизированы государственные и профессиональные праздники, в связи с которыми работникам казенного учреждения могут выдаваться единовременные денежные поощрения.

 ВЫВОДЫ:

1. Примерное положение привести в соответствии с нормами действующего законодательства.

2. Информацию о решении, принятом по результатам настоящей экспертизы, направить в адрес Контрольного органа в срок, не позднее 30.12.2015.

Председатель Контрольного органа

городского округа Красноуральск О.А.Берстенева